

Interne arbejdsmiljø-audits

- Antal, fx kampagner
- Procentdel af byggepladser omfattet
- Antal observationer
- At lovkrav overholdes
- At arbejdsmiljøkoordinering fungerer
- At vi får fulgt op på at afvigelser/observationer bliver løst
- At vi sikrer læring til andre situationer og/eller andre projekter

Toolbox-møder

- Antal
- Emner
- At vi skaber forandring
- At vi skaber læring, fx på tværs af sjak

Information om arbejdsmiljø, fx om vinterforanstaltninger

- Antal, fx kampagner
- Forskellig information til forskellige målgrupper
- At vi når målgruppen; når vi hele vejen fra bygherreorganisation ud til underentreprenører?
- At vi skaber forandring
- At vi skaber læring

Arbejdsmiljøkoordinering under projekteringen

- Udpegning af arbejdsmiljøkoordinator (P)
- Kontakt mellem bygherrerepræsentant og arbejdsmiljøkoordinator
- Deltagelse i projekteringen
- Udarbejdelse af PSS og journal

Konkrete arbejdsmiljøproblemer, fx ergonomi

- Antal tiltag/løsninger
- At vi evaluerer om tiltag/løsninger virker
- At vi skaber forandring og læring

Bygherreorganisation

- Interne kurser til opkvalificering (kan både være i bygherreorganisation og på byggepladsen)
 - Antal
 - Forskellige typer af kurser til forskellige målgrupper
- Sparring og erfaringsudveksling, fx netværk
- Rapportering til topledelse
 - Frekvens
 - Evaluering af målsætninger

HVORNÅR BRUGES KPI'ERNE?

Målsætninger anvendes bl.a., hvis man arbejder med Vision Zero-tankegangen.

Læs mere om forskningen bag Vision Zero [her](#)