



BFA Bygge & Anlæg og Byggeriets Arbejdsmiljøbus

Præsentation af projektet: Byg på sikkerhed – styrket uddannelse af arbejdsmiljøkoordinatorer i de nordiske lande

Signe Mehlsen, projektleder

12/9+19/9 2017

Agenda

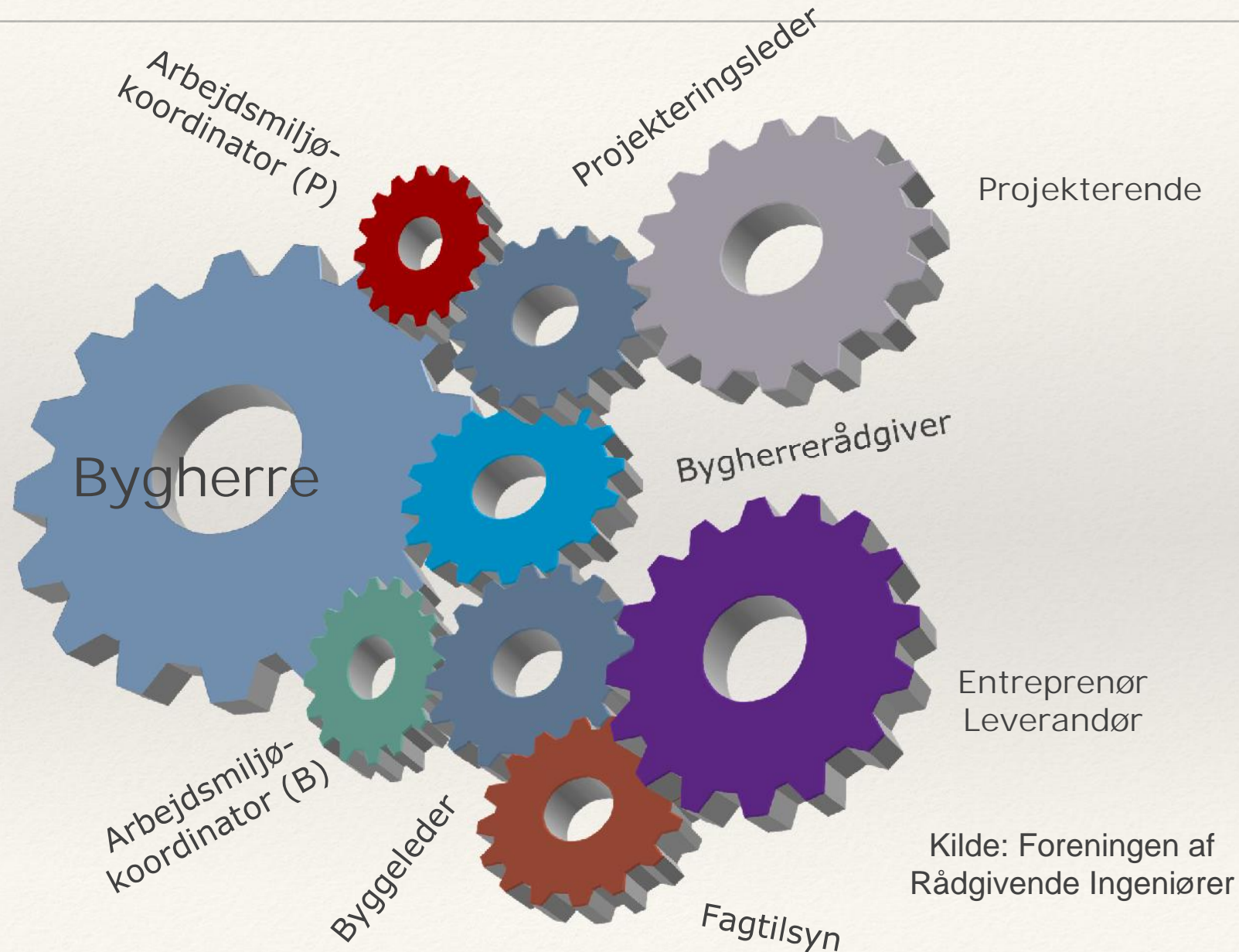
- ❖ Projektejere og projektleder
- ❖ Baggrund og formål
- ❖ Aktiviteter i projektet
- ❖ Resultater
- ❖ Fremtidige aktiviteter

Projektejere

BFA Bygge & Anlæg (råd)

- Arbejdstager- og arbejdsgiver-organisationer
- Etableret en arbejdsgruppe for bygherrer og rådgivere
- Projektleder: Signe Mehlsen, Byggeriets Arbejdsmiljøbus

Baggrund og formål



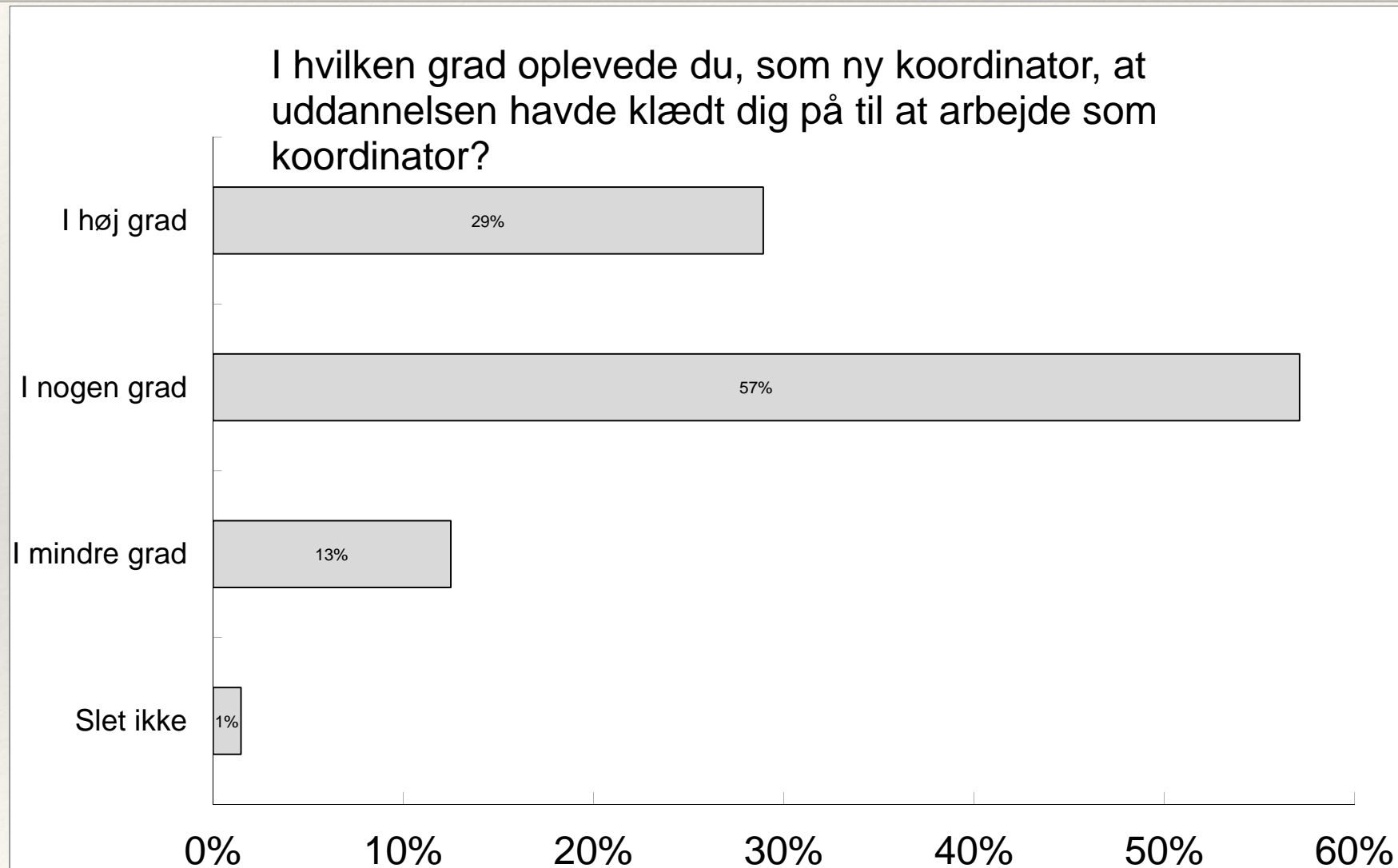
Baggrund og formål

- ❖ Handleplan: Knæk kurven for alvorlige arbejdsulykker
- ❖ Målgruppe: Bygherrer og rådgivere
- ❖ To initiativer:
 - ❖ Evaluere den lovpligtige koordinatoruddannelse
 - ❖ Strategi for kompetenceudvikling og efteruddannelse

Baggrund og formål

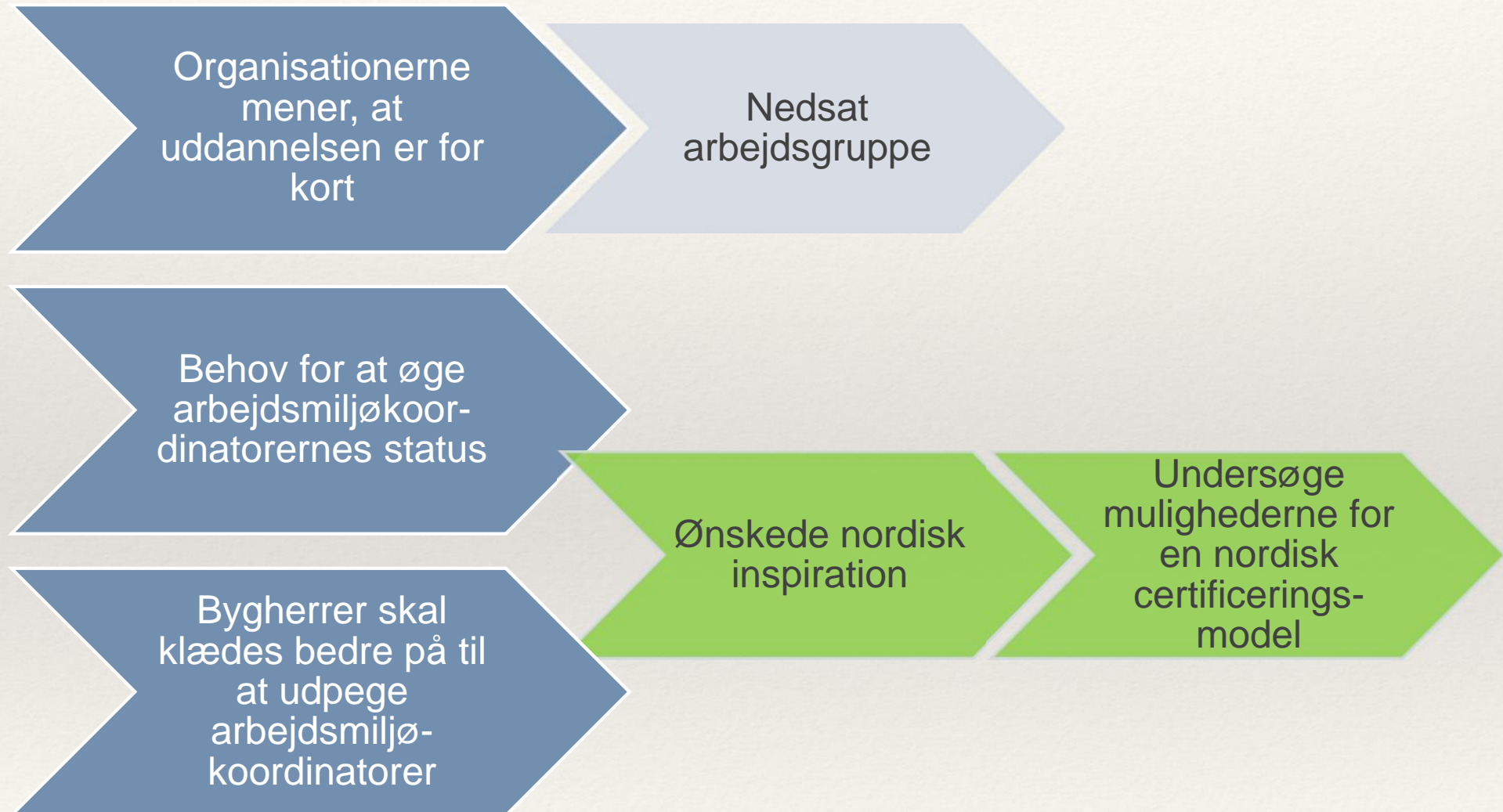
- ❖ Evaluering af den lovpligtige koordinatoruddannelse:
 - ❖ Evalueringsskemaer fra uddannelsen
 - ❖ Survey med 408 besvarelser
 - ❖ Workshop med undervisere

Baggrund og formål



Resultat fra survey med 408 besvarelser, gennemført i december 2014 – Februar 2015.
Distribueret via nyhedsbreve og sociale medier

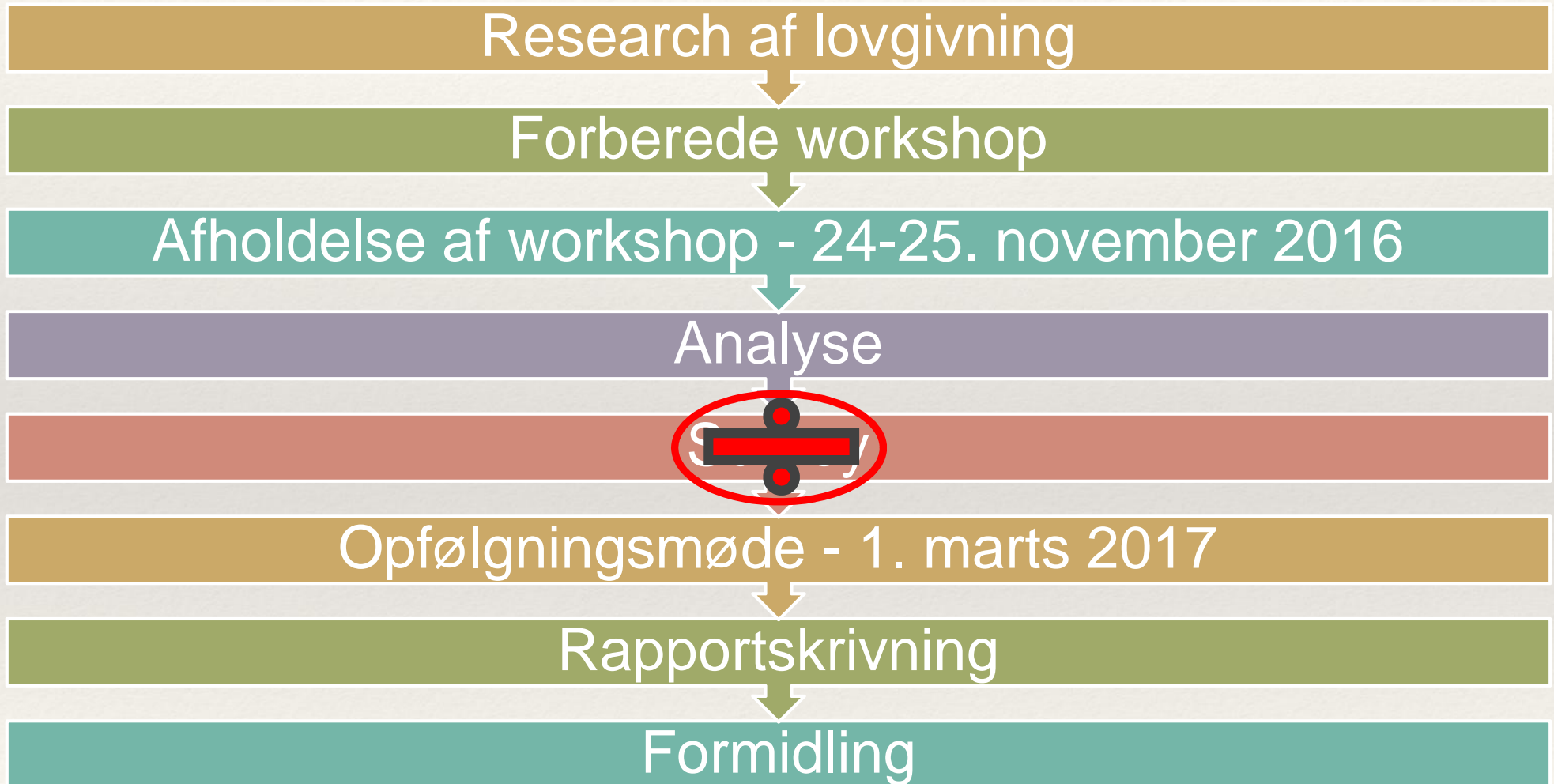
Baggrund og formål



Baggrund og formål

- ❖ Formålet med dette forprojekt er således på nordisk niveau at analysere behovet for at styrke arbejdsmiljøkoordinatoruddannelserne og diskutere udvikling af en model for fællesnordisk arbejdsmiljøkoordinatoruddannelse på højt fagligt niveau.
- ❖ Projektet har følgende delformål:
 1. kortlægge erfaringer med arbejdsmiljøkoordinatoruddannelserne i de nordiske lande
 2. kortlægge behovet for at udvikle en nordisk certifikat-givende arbejdsmiljøkoordinatoruddannelse på højt fagligt niveau

Aktiviteter



Formål med workshop

Dag 1

- Overblik over lovgivning og formelle krav til arbejdsmiljøkoordinatorerne
- Udveksle erfaringer og viden om arbejdsmiljøkoordinering og uddannelse af arbejdsmiljøkoordinatorer
- Netværksdannelse

Dag 2

- Samle op fra dagen før på forskelle og ligheder
- Diskutere muligheden for at udvikle et nordisk initiativ med fokus på arbejdsmiljøkoordinatorerne, fx en certificeringsordning

Resultater

- ❖ **Overblik over lovgivningen**
 - ❖ Alle implementeret EU-direktiv, men med væsentlige forskelle
- ❖ **Overblik over krav til koordinatoruddannelse og organisering og erfaringsudvekslet herom**
 - ❖ Væsentlige forskellige i krav og organisering
- ❖ **Diskuteret mulighederne for en nordisk certificeringsordning**
 - ❖ Ser ikke som mulighed lige nu pga. overstående forskelle
 - ❖ MEN ønsker erfaringsudveksling, herunder nordisk netværk
- ❖ **Folder på engelsk**

Resultater

	Denmark	Sweden	Norway	Finland	Faroe Islands
Can the responsibility be transferred – and to who?	No	Yes Either appoint coordinator and have a double responsibility or transfer entire responsibility to the contractor.	No	No	No
Appoint a legal or physical person?	Physical	Both	Legal/physical person	Physical person	Physical
Appoint coordinator for design phase? Typical affinity	Yes Often advisor	Yes Often advisor	Yes Often advisor	Yes	Yes
Appoint coordinator for execution phase? Typical affinity	Yes Often contractor	Yes Often contractor	Yes Not main contractor	Yes	Yes
Can the coordinator be the same in both phases?	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes

Resultater

	Denmark	Sweden	Norway	Finland	Faroe Islands
Rules depends on size and complexity of the construction site	<p>Yes</p> <p>A coordinator must be appointed if two or more employers should work at the construction site at the same time</p>	<p>No</p> <p>A coordinator must be appointed irrespective of number of contractors or project size</p>	<p>Yes</p> <p>A coordinator must be appointed if two or more employers should work at the construction site at the same time</p> <p>Client are allowed to appoint if only one employer</p>	<p>No</p> <p>A coordinator must be appointed irrespective of number of contractors</p>	<p>Yes</p> <p>A coordinator must be appointed if two or more employers and more than 10 workers should work at the construction site at the same time</p>
Requirement for Health and safety plan	<p>Yes</p> <p>Only Health and safety plan if more than 10 employees / 2 employers or specific hazards (Appendix 1)</p>	<p>Yes</p> <p>But only when specific hazards exist or when the project is of certain size and length</p>	<p>Yes</p> <p>Only the risks imposed by the client during design and planning</p>	<p>Yes</p>	<p>Yes</p>
Document concerning further works	<p>Yes</p> <p>Called journal concerning repair and maintenance</p>	<p>Yes</p>	<p>Yes</p>	<p>Yes</p>	<p>Yes</p>

Resultater

	Denmark	Sweden	Norway	Finland	Faroes Islands
Mandatory education required by law	Yes	Yes But free choice of trainers and not a specified content	No	No	No
Specified competences described by law	Yes	Not specified	The law says necessary knowledge on health and safety, incl. legislation	No	No
Specified experience requirements	Yes Experience with management on construction sites	Not specified	Yes Practical experience	No	No
Requirements depends on size and complexity of the construction site	Yes Depends on project size	No	No	No	No
Providers of education	Approved providers	Open market	Clients have developed an education, but open market	Open market	Use Danish providers
Presence required vs online training	Both	Both	Presence	Both	Both
Voluntary certification	No	Yes	No	No	No

Resultater

- ❖ Diskussionen viste følgende behov og muligheder
 - ❖ Erfaringsudveksling giver mening
 - ❖ Metoder og værktøjer til arbejdsmiljøkoordinering i projekteringsfasen
 - ❖ Bygherrekrav og –opfølgning
 - ❖ Arbejdsmiljøkoordinering som karrierevej
- ❖ Udpeget kontaktpersoner i alle lande

Fremtidige aktiviteter – på nordisk niveau



- ❖ Etablere et netværk om arbejdsmiljø i bygge- og anlægsbranchen
 - ❖ Samle aktører på tværs af værdikæden
 - ❖ Dialog mellem bygherrer og arbejdsmiljøkoordinatorer
 - ❖ Finde finansiering
- ❖ Erfaringsudveksling om værktøjer til arbejdsmiljøkoordinering i projekteringsfasen
- ❖ Linked-in gruppe
- ❖ Øge risikoforståelsen hos alle aktører i branchen
 - ❖ Hvordan kan man undervise og formidle forståelsen af risici?
 - ❖ På projektniveau, men måske også på samfundsniveau

Fremtidige aktiviteter - nationalt

- ❖ Præsentere projektets resultater
- ❖ Formidle folder
- ❖ Nationale og regionale netværk for arbejdsmiljøkoordinatorer
- ❖ Medlemskab af ISHCCO
- ❖ Øge status af arbejdsmiljøkoordinatorens rolle
- ❖ Formidle viden og best practice ved revision af national lovgivning
- ❖ *I Danmark fortsætter diskussion om graduering af kompetenceniveauer for arbejdsmiljøkoordinatorer*

Rapport

- ❖ <http://www.byggeproces.dk/emner/moeder-og-workshops/safety-and-health>