

Notat fra møde hos Hofor, 15/9 2016

Arbejdsmiljøchef for Hofor, Erik Vind, gennemgik Hofors håndtering af bygherreansvaret for arbejdsmiljø.

Pointer fra oplæg og efterfølgende drøftelse

- Hofor ønsker bæredygtig profil, hvori sikkerhed og sundhed er en vigtig del
- Har mange projekter i gang, bl.a. Amagerværket og BIO4
- Valgte at insource arbejdsmiljøkoordinering for ca. 5 år siden i både projektering og udførelse.
- Det kræver en del oplæring at opstarte en Arbejdsmiljøafdeling, men til gengæld så giver det rigtigt meget, når man har viden internt.
- Arbejdsmiljøafdelingen varetager også det interne arbejdsmiljø i Hofor og har dermed erfaring fra driften til inddragelse i projekteringen. Det er en hovedfordel ved at have arbejdsmiljøkoordinering internt. Der er desuden driftsfolk med i projekteringsfasen.

Koordinatorrollen

- Hofors koordinator har fokus på at holde bygherrerollen. Skal ikke varetage fx arbejdsgiveransvaret
- Hofor har valgt, at det er den samme person, som varetager arbejdsmiljøkoordineringen i hele byggeprocessen
- Arbejdsmiljøkoordinator er gerne med allerede i idéfasen

Koordineringsopgaven

- Arbejdsmiljøkoordineringen følger projektmodellens faser og milepæle, og overvejelser om arbejdsmiljø er med i beslutningen om, hvorvidt projektet kan gå videre til næste fase
- Arbejdsmiljøkoordinatoren foretager en risikoanalyse i projekteringsfasen. Der er udarbejdet fælles værktøj og en generel risikoanalyse for de gængse typer af projekter. Den generelle risikoanalyse kan bruges som en slags tjekliste
- Arbejdsmiljøkoordinatorer skal opføre sig så neutralt som muligt i forhold til økonomi mm, så de kan koncentrere sig om arbejdsmiljøet.
 - o Beføjelser er indskrevet i plan for sikkerhed og sundhed.
 - o Arbejdsmiljøkoordinatoren stopper arbejdet, hvis der er overhængende fare. Ellers tages kontakt til projektleder ved uhensigtsmæssige forhold, så der kan findes en løsning.
 - o Det er væsentligt, at arbejdsmiljøkoordinatoren via sin afdeling har direkte adgang til topledelsen i Hofor
- Antallet af rundringer (udover hver 14. dag) afhænger af, hvordan det går på pladsen. Der er fleksibilitet til at mande op og ned med arbejdsmiljøkoordinatorressourcer.

Udbredelse af kendskab til tilgang

- Egne projekterende i Hofor er klar over, at de skal have inddrage arbejdsmiljøkoordinatoren. Det har været en stor opgave at kommunikere ud. Der pågår stadig arbejde med, at projektledere i Hofor skal klargøre for eksterne projekterende, at de skal inddrage arbejdsmiljøkoordinatoren.
- Alle projektledere undervises i Hofors arbejdsmiljøtilgang ved ansættelse

Krav og opfølgning

- Krav til arbejdsmiljø står i udbud, men det er en stor opgave at følge op
- I udbud beskrives omfang af møder og kommunikationsstrukturer så rådgivere og entreprenører kender omfanget
- Krav ved udvælgelse af entreprenør er bl.a., at de har et arbejdsmiljøledelsessystem. Ved udenlandsk arbejdskraft er der særligt fokus på kravene til APV
- På design-and-build-projekter skal entreprenøren selv have HSE-manager og udføre risikoanalyser som input til arbejdsmiljøkoordineringen. Der afholdes koordineringsmøder under projekteringen med fokus på screening af byggeprocessen og særligt på drift og vedligehold (layout af bygningen)

Efter præsentationen diskuterede vi nogle af deltagernes aktuelle problemstillinger.

Opbygning af plan for sikkerhed og sundhed

- Det er vigtigt, at plan for sikkerhed og sundhed opbygges, så den kan bruges som et koordineringsværktøj, det vil sige, at det er nemt at få overblik
- De fleste anvender bilag for at skabe overblik, og fordi det er nemmere at opdatere disse i stedet for hovedteksten
- Plan for sikkerhed og sundhed skal være så kort som muligt, men det er en udfordring
- Bygherrerne overvejer, hvordan de kan sikre, at informationer fra plan for sikkerhed og sundhed kommer helt ud til håndværkerne, særligt når der er sprogbarrierer. Det er arbejdsgiverens ansvar at formidle informationer i plan for sikkerhed og sundhed, men bygherrerne oplever, at de er nødt til at stille krav og følge op herpå
- Nogle bygherrer har en kort folder, fx med tegneserier, som de udleverer til alle beskæftigede på pladsen
- I plan for sikkerhed og sundhed bør arbejdsmiljøkoordinatorens beføjelser stå, herunder muligheden for at bortvise ansatte eller virksomheder, hvis de ikke følger reglerne

Bygherrens forholdsregler, når entreprenøren varetager arbejdsmiljøkoordinering i udførelsesfasen

- Det er vigtigt, at der foreligger en klar ydelsesbeskrivelse for arbejdsmiljøkoordineringen
- Bygherren skal sørge for, at arbejdsmiljøkoordinatoren inddrages på relevante møder – også selvom arbejdsmiljøkoordinatoren kommer fra entreprenørens egen organisation
- Ved ændringer af projektet skal arbejdsmiljøkoordinatoren også inddrages
- Bygherren kan kræve, at arbejdsmiljøkoordinatoren går i tøj med bygherrelogo og får e-mail adresse hos bygherren for at synliggøre, at vedkommende arbejder på vegne af bygherren
- Det kan være nødvendigt, at alle projektledere får arbejdsmiljøkoordinatoruddannelsen eller tilsvarende for at sikre, at de har nødvendigt kendskab til arbejdsmiljø og arbejdsmiljøkoordinatorens rolle
- Bygherren kan på introkurser for alle beskæftigede betone, at arbejdsmiljøkoordinatoren arbejder på vegne af bygherren

Nærved-ulykker

- Alle oplever, at det er svært at få ansatte og arbejdsgivere til at indrapportere nærved-ulykker
- Det er nødvendigt, at der skabes en kultur på pladsen om, at man indrapporterer nærved-ulykker
- Det er godt at have en systematik for indrapporteringen, men det er kulturen som afgør, om det bliver brugt. Nogle har gode erfaringer med <http://www.planalectia.com/drift/>. Der findes også gratis Apps mm til indrapportering
- Det er vigtigt, at der gives en tilbagemelding til anmelderen – også når der ikke gøres noget

Øvrigt

- Vigtigt med fokus på datomærkning på personlige værnemidler, da det ofte er noget, som arbejdsgiverne ikke tænker over
- Hvordan håndteres bygherrereglerne efter den nye vejlov om fællesgrave? Signe undersøger med AT og giver besked.

Næste møde

Næste møde afholdes torsdag d. 8. december kl. 13-16

Sted: Københavns Kommune, Islands Brygge 37, 2300 Københavns S

Emne: Håndtering af bygherreansvaret hos Copenhagen Airports